

Un análisis a la realidad de los Fondos de Capital Privado en Colombia y su visión 2021 - 2022

Private Equity Heads Insights

Contenido

01

Editorial Paula Delgadillo,
Directora Ejecutiva de ColCapital

02

Fondos de Capital desde
la mirada de Page Executive

03

Visiones 2021 / 2022 de los
Fondos de Capital Privado

- 3.1** Juan Carlos Moreno
Yellowstone Capital Partners
- 3.2** Fuad Velasco
Nexus Capital Partners
- 3.3** Patricio D'Apice
MAS Equity Partners
- 3.4** Mario Dib
UPI
- 3.5** Camilo Villaveces
Ashmore
- 3.6** Fabio Saad
HIG Capital

Editorial

ColCapital
Asociación Colombiana
de Capital Privado

Los recursos invertidos a través de fondos de capital privado son gestionados por equipos profesionales que han desarrollado competencias que les permiten analizar idóneamente negocios con atractivo de recuperación, crecimiento e impacto. Así mismo, estos equipos están en la capacidad de diseñar planes de negocios a la medida de cada empresa privada en la que invierten, irrigando de esta manera capital “inteligente” que permite adelantar las reestructuraciones requeridas y catalizar la senda de recuperación y crecimiento de los negocios. En el caso de los fondos de deuda privada, los gestores profesionales logran diseñar créditos “a la medida” de las necesidades las empresas, reconociendo los ciclos de generación de caja y promoviendo la implementación de mejores practicas en la compañía, convirtiéndose en una fuente de financiación complementaria al sistema financiero.

La industria de capital privado llega a todos los sectores económicos y a proyectos y empresas en todas las etapas de desarrollo. Es además, una fuente de generación de empleo formal muy relevante con la creación de más de 154.000 empleos directos, en los últimos 15 años, a través de los activos subyacentes de estos fondos. Siendo este un gran aporte a la productividad del país y al fortalecimiento del tejido empresarial colombiano.

En la misma línea, los gestores profesionales han mostrado su potencial para influir de manera importante en practicas relacionadas con indicadores de sostenibilidad, en los activos en los que invierten. Elementos relacionados con temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo han cobrado una gran relevancia en la industria de capital privado, independientemente de la estrategia del fondo.

Las mejores prácticas implementadas, los procesos de debida diligencia de una potencial inversión, el monitoreo y seguimiento de variables de sostenibilidad en las inversiones es hoy una prioridad para los gestores profesionales. En este sentido, ColCapital trabaja con sus miembros, fomentando el intercambio de ideas relacionadas con esta temática y promoviendo, por ejemplo, la implementación de equipos diversos en los equipos directivos de los activos invertidos y de los mismos gestores profesionales.

La coyuntura actual ha dejado en evidencia el importante rol de los gestores profesionales para que las inversiones de los fondos de capital privado tengan un mejor desempeño. Asimismo, y a pesar de la incertidumbre, los fondos de capital privado son un instrumento idóneo para canalizar recursos privados a empresas y proyectos del país y aportar de esta forma a la reactivación económica de Colombia.



Paula Delgadillo
Directora Ejecutiva

Nuevo talento para ampliar horizontes

La pandemia ha dejado grandes enseñanzas a las compañías y para los Fondos de Capital Privado no es la excepción. Modificaciones en sus estructuras y, sobre todo, en los activos invertidos nos demuestran que hay una seria tendencia a buscar talento externo a la industria, esto debido al gran potencial de atraer nuevas visiones y perspectivas que les aporte una mirada distinta, objetiva y les permita seguir creciendo a través de la generación de valor, la identificación de nuevas oportunidades de inversión y la profesionalización del sector con perfiles que gocen de múltiples experiencias y que posibiliten la transferencia de conocimiento entre sectores. Esto representa un avance importante en el fortalecimiento de los mercados financieros y el progreso económico del país.

Adicionalmente es fundamental comenzar a implementar procesos de selección objetivos, preferiblemente validados por un tercero que entienda el momento de la compañía, las metas a corto, mediano y largo plazo y que pueda encontrar el talento mejor calificado sin dejar de lado la adaptación cultural, el nivel de desarrollo personal y el match con los valores y propósito de la organización para la cual trabajará. La objetividad, diversidad e inclusión son elementos que no se deben dar por sentado y deben primar en todo proceso de selección. La industria de Fondos de Capital suele manejar sus contrataciones a través de referidos, lo cual limita la posibilidad de poner sobre la mesa el mejor talento disponible.

Coyunturas como la que atravesamos nos han demostrado que la flexibilidad debe ser el norte de todas las organizaciones, debemos evitar que estas sean rígidas y, en su lugar, se conviertan en organismos ágiles. Esto se logra necesariamente a través de la gente, involucrando a todos los stakeholders, desde los accionistas, pasando por la Junta Directiva, la alta dirección y todo el esquema organizacional. Un ejemplo más de la importancia que la industria esté cada vez más abierta a analizar, comparar y evaluar perfiles externos que les brinden una visión más amplia. Estoy segura que los testimonios recogidos en este e-book, serán fuente de inspiración para compañías en procesos de transformación, búsqueda de capital, profesionalización de juntas directivas e implementación de criterios ESG.



Juliana Suárez
Associate Partner Page Executive

Perspectiva Salarial

Page Executive
Part of Page Group

La estrategia de compensación de una organización es mucho más que sólo el salario; un programa de remuneración integral considera desde la composición de la fuerza laboral incluyendo los diferentes niveles de la organización y la demografía de los empleados hasta temas como el balance vida trabajo y la motivación.

Hoy más que nunca el componente de la compensación no monetaria cobra mayor relevancia. Los beneficios de contar con una estrategia bien definida son claros, afectan positivamente la retención del talento y su compromiso con la empresa.

	Posición	Compensación Anual	Bono Anual
	1 Managing Partner / CEO	\$600.000.000	12 a 24 salarios mensuales
	2 Director de Inversiones	\$400.000.000 - \$600.000.000	8 a 12 salarios mensuales
	3 Gerente Relaciones con Inversionistas	\$240.000.000 - \$300.000.000	6 a 8 salarios mensuales
	4 Asociado Senior	\$300.000.000 - \$420.000.000	6 a 10 salarios mensuales
	5 Asociado	\$180.000.000 - \$300.000.000	4 a 10 salarios mensuales
	6 Analista	\$120.000.000 - \$150.000.000	3 a 8 salarios mensuales
	7 Office Manager	\$60.000.000 - \$96.000.000	Bono discrecional

Las posiciones mostradas en el estudio corresponden a las más demandadas, si deseas conocer información de alguna posición en específico nuestro equipo de consultores te puede apoyar. Asimismo, estas referencias salariales pueden variar de acuerdo al tamaño de la empresa y la experiencia de cada candidato.

Comparativo de Beneficios

Colombia	Cargos 1 y 2	Colombia	Cargos 3 a 7
Medicina Prepagada	100% empleado + grupo familiar	Medicina Prepagada	100% para el empleado
Company Car	100% Full Expenses - Renovación. Cada 3 años	Bonos de Alimentación	<input checked="" type="checkbox"/>
Tarjeta de Crédito Corporativa	<input checked="" type="checkbox"/>	Bonos de Gasolina	<input checked="" type="checkbox"/>
Celular	<input checked="" type="checkbox"/>	Celular	<input checked="" type="checkbox"/>
Laptop	<input checked="" type="checkbox"/>	Laptop	<input checked="" type="checkbox"/>
Parqueadero	<input checked="" type="checkbox"/>	Parqueadero	<input checked="" type="checkbox"/>

Visiones 2021 / 2022

Fondos de Capital Privado

PageExecutive
Part of PageGroup

ColCapital
Asociación Colombiana
de Capital Privado





¿Cómo el 2020 ratificó la importancia de tener un buen gestor profesional en la generación de valor de los activos del fondo?

El 2020 fue un año de navegar una tormenta en altamar por aguas desconocidas, aunque con oportunidades estratégicas ganadoras. Un buen gestor está preparado para identificar oportunidades dentro de las crisis y adaptarse rápidamente a un entorno cambiante para competir y ganar.

Los buenos gestores son capaces de diseñar estrategias de inversión basadas en preservación y crecimiento de capital e identificar activos únicos y acíclicos que logren soportar choques exógenos. De esta forma, los gestores que mantienen una estrategia clara en su política de inversión, que tienen una visión sólida a futuro, basada en fundamentales de largo plazo por oposición a gestores en busca de oportunidades “no fundamentadas en estrategias claras de valor” maximizan la rentabilidad esperada mitigando el riesgo.

Desde su experiencia, ¿cuáles son los desafíos y agenda de la gestión para los próximos 12 meses?

Diseñar y ejecutar estrategias sólidas de preservación y crecimiento de capital para aprovechar las nuevas tendencias de la era post-COVID e identificar oportunidades ganadoras de inversión, que generen retornos recurrentes y constantes de capital que se vuelvan fuente de liquidez para los inversionistas, y al mismo tiempo, mantener una estrategia de inversión fundamentada y sólida.

¿Dentro de su gestión que tan interiorizados están los factores ESG? dentro del equipo del gestor profesional y para los activos subyacentes del fondo.

Desde que se fundó la firma, el espíritu y la filosofía de Yellowstone ha sido implementar los más altos

estándares institucionales de inversión responsable en el mercado. El enfoque estratégico de la firma, junto con la de sus aliados desarrolladores y co-inversionistas, a través de soluciones innovadoras de inversión de capital sostenible, logra crear relaciones gana-gana. Yellowstone, confía en que este enfoque, ayuda a fomentar un mejor crecimiento y preservación de capital con un compromiso superior con los estándares de ESG para aportar a construir país, generar empleo y bienestar, y aportar a cumplir el sueño de todas las familias que hoy trabajan para tener vivienda propia.

El Grupo Amarillo comparte estos mismos principios y ha logrado implementar con éxito en su operación, durante los últimos 28 años, altos estándares sociales, ambientales y de gobierno corporativo. Como resultado de lo anterior, el Grupo ha sido constantemente reconocido como uno de los líderes en su sector en términos de generación de impacto positivo en la economía colombiana.

¿La medición en juntas directivas es una herramienta que es relevante dentro de su gestión y para los activos del fondo?

Sí, el papel de las juntas directivas y los distintos órganos que hacen parte del gobierno corporativo, son un elemento esencial dentro del proceso de gestión y administración de los activos.

Private Equity Heads Insights

Para nuestro caso específico, y en cumplimiento de nuestro compromiso con las mejores prácticas ESG, contamos con un comité asesor, conformado por miembros con gran experiencia en el sector, los cuales reciben reportes periódicos sobre la gestión y resultados del fondo. Dicho comité participa en la formulación de nuevas propuestas para optimizar la gestión de los activos y adopción de estrategias de mitigación frente a cualquier riesgo identificado. Adicionalmente, implementamos una junta directiva a nivel de los activos del fondo de la mano de nuestros socios co-inversionistas y desarrolladores.

¿Cuáles son las perspectivas de inversión y desinversión para los próximos 12 meses?

Dado el ciclo de vida de los fondos de Yellowstone, nos encontramos en período de inversión y valorización de los activos. Específicamente, estamos concentrados en implementar una estrategia innovadora de preservación y crecimiento de capital en un sector que ha probado ser resiliente y ha salido fortalecido de la coyuntura actual, como lo es el segmento de desarrollo de vivienda sostenible, bajo el modelo de “ciudad dentro de ciudad”, el cual incorpora infraestructura social y física para desarrollar comunidades sostenibles. Prueba de esto, lo refleja los indicadores de venta de vivienda en los últimos 6 meses, los cuales han alcanzado niveles históricamente altos, fortalecidos por la pandemia, principalmente por la realidad que estamos pasando más tiempo en casa, una expectativa de mayor flexibilidad de trabajo en el futuro, medidas asertivas de estímulo del gobierno nacional, tasas de interés e inflación históricamente bajas, y la posibilidad de tomar hipotecas a más largo plazo.

Adicionalmente, hemos identificado oportunidades únicas de inversión derivadas de la coyuntura actual, que estamos monitoreando y analizando para consolidar la estrategia de inversión del Fondo.

¿Consideran que la tecnología es un factor generador de valor en las inversiones?

De acuerdo y más aún después de la pandemia que limitó el alcance de los canales tradicionales y presenciales. De forma específica, para nuestra estrategia de vivienda, hemos trabajado con los aliados para la implementación exitosa de recorridos virtuales y mecanismos de ventas on-line. Adicionalmente, la implementación de herramientas de tecnología de información para la construcción (BIM) han permitido incrementar la eficiencia en el proceso constructivo. Por otro lado, para nuestra estrategia de uso mixto, se han implementado herramientas de ventas on-line para ampliar el mercado omnicanal, que ha demostrado ser exitoso por la inclusión de las múltiples vías en la interacción con el cliente y así mismo, posibilita la venta de experiencias,

entretenimiento y servicios que no se pueden comprar por internet.

Por último, Yellowstone implementó de forma exitosa, un sistema de trabajo mixto (presencial – trabajo en casa) sin afectar en forma alguna los procesos de seguimiento y reporte de inversión del gestor profesional.

¿Cuáles son las ventajas de los equipos diversos dentro del gestor profesional y en los equipos de los activos administrados por ustedes?

Para Yellowstone es esencial contar con diferentes perfiles dentro de su planta laboral, con el fin de enriquecer la generación, ejecución, análisis y seguimiento de las distintas oportunidades de inversión, así como los activos que componen el portafolio del fondo. También, buscamos un equipo con energía positiva, visión estratégica y experiencia operativa, con alta capacidad de adaptación y que responda exitosamente a los cambios, ya que es un factor determinante para el éxito futuro.



Los buenos gestores son capaces de diseñar estrategias de inversión basadas en preservación y crecimiento de capital e identificar activos únicos y acíclicos que logren soportar choques exógenos.



Fuad Velasco
Socio

¿Cómo el 2020 ratificó la importancia de tener un buen gestor profesional en la generación de valor de los activos del fondo?

Considero que el año que termino, como ningún otro, marcará una diferencia entre los gestores profesionales que supieron pensar rápido, adaptarse a una realidad desconocida con riesgos que jamás habían previsto y siempre mantener el norte claro, viendo el vaso medio lleno y no medio vacío. Estoy seguro que el tiempo demostrará que estos gestores marcaron una diferencia para sus inversionistas, así como los buenos gerentes habrán marcado en el 2020 una diferencia para sus accionistas. El año pasado estuvo lleno de problemas para todos, y desafortunadamente muchos no lograrán recuperarse de ellos, pero todos hemos sentido las consecuencias. Sin embargo, los buenos gestores habrán logrado minimizar el impacto negativo en las inversiones de su portafolio y en muchos casos, si las circunstancias se lo permitieron, habrán encontrado las oportunidades que siempre traen las crisis, para invertir más y generar valor.

Desde su experiencia, ¿cuáles son los desafíos y agenda de la gestión para los próximos 12 meses?

Los pasados 12 meses los dedicamos a neutralizar al máximo el impacto causado por la crisis del COVID-19 en las inversiones de nuestro portafolio. Los próximos 12 meses debemos enfocarnos en recuperar el valor perdido en nuestro portafolio, o sea volver a los niveles de generación de ingresos de nuestros activos, previos a la pandemia. Para lograr esto hay que vencer el pesimismo y el miedo, pensar que el mundo si volverá a ser como antes, aunque con cambios, y así invertir con convicción en el crecimiento de los activos.

¿Dentro de su gestión que tan interiorizados están los factores ESG? dentro del equipo del gestor

profesional y para los activos subyacentes del fondo.

Desde mi punto de vista, no concibo las inversiones que hacemos en nuestros fondos sin que éstas cumplan estándares ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Los proyectos en los que invirtamos, aunque no siempre esten certificados, debemos asegurarnos que sean amigables con el medio ambiente. En nuestras firmas gestoras debemos valorar y aplicar la equidad de genero y mantener altos estándares de gobierno corporativo, trasladando estas prácticas a los activos en los que invirtamos.

¿La medición en juntas directivas es una herramienta que es relevante dentro de su gestión y para los activos del fondo?

Valoro mucho la medición en juntas directivas como una buena práctica. Sin embargo, por el tipo de activos en que invertimos (inmuebles, proyectos inmobiliarios y proyectos de infraestructura), en general no gestionamos nuestros activos desde juntas directivas de compañías, por lo cual no tenemos la oportunidad de aplicar esta buena práctica.

¿Cuáles son las perspectivas de inversión y desinversión para los próximos 12 meses?

Teniendo en cuenta que a este año lo recibió una economía golpeada por la pandemia, los próximos 12 meses los dedicaremos a incrementar los ingresos perdidos de los activos que deban ser vendidos en el mediano plazo, para recuperar su valor y desinvertir en niveles adecuados. Por la misma razón, vemos este año como un año de oportunidades para realizar inversiones a precios de entrada favorables, que permitan alcanzar

buenos retornos unos años mas adelante, cuando la economía se haya recuperado.

¿Consideran que la tecnología es un factor generador de valor en las inversiones?

Considero que la tecnología genera valor a cualquier activo, en términos generales, ya que permite escalabilidad e importantes eficiencias operativas que disminuyen costos y por ende generan valor. Esto es cierto tambien en nuestro tipo de inversiones en activos reales (infraestructura e inmobiliario). Por ejemplo, utilizar programas como Revit para trabajar coordinadamente los diferentes diseños de un proyecto, permiten evitar malos diseños y reprocesos en la obra, que implicarían sobrecostos.

¿Cuáles son las ventajas de los equipos diversos dentro del gestor profesional y en los equipos de los activos administrados por ustedes?

La diversidad permite analizar los problemas y tomar las decisiones desde diferentes puntos de vista. Esto enriquece cualquier proceso en una compañía. Conformar equipos en donde todos tengan la misma experiencia y piensen igual, solo asegura el fracaso, porque nunca permitirá enfoques polifacéticos en la ejecución de la estrategia de la compañía.

“

No concibo las inversiones que hacemos en nuestros fondos sin que éstas cumplan estándares ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Los proyectos en los que invirtamos, debemos asegurarnos que sean amigables con el medio ambiente.





Patricio D'Apice
Managing Partner & CIO

¿Cómo el 2020 ratificó la importancia de tener un buen gestor profesional en la generación de valor de los activos del fondo?

Sin dudas, 2020 fue uno de los años más desafiantes en varias décadas. A diferencia de otras crisis recientes, la pandemia aceleró y provocó cambios estructurales en la forma de relacionarse y hacer negocios. Cambios en los patrones de consumo, en las cadenas de suministro, en la forma de gerenciar los negocios y en la forma de trabajar, implicaron un conjunto de desafíos con un alcance y envergadura inusuales.

Los gestores profesionales debieron involucrarse más que nunca en la toma de decisiones rápidas y efectivas, no sólo para mantener la actividad de sus empresas, si no también, para adaptarlas al cambio y generar mayor valor.

Desde su experiencia, ¿cuáles son los desafíos y agenda de la gestión para los próximos 12 meses?

Hacia adelante, las compañías enfrentan la necesidad de recuperar la liquidez y la solvencia perdidas durante los períodos de inactividad de 2020, y simultáneamente promover cambios profundos en sus modelos de negocios. Digitalización, oportunidad, flexibilidad, adaptabilidad, conocimiento del cliente, son ahora factores esenciales para un negocio exitoso. Para los fondos de capital privado, esto implica un acompañamiento más cercano y un manejo muy eficiente de la liquidez.

¿Dentro de su gestión que tan interiorizados están los factores ESG? dentro del equipo del gestor profesional y para los activos subyacentes del fondo.

Hace 10 años las políticas de ESG eran un lujo bueno para tener y mostrar. Hoy día, está comprobado que las políticas efectivas de cuidado ambiental, social y de gobierno corporativo generan valor tangible en forma

evidente, contribuyen a la sostenibilidad de los negocios y facilitan las salidas de inversiones. A esto se suman los principios de equidad de género, para lo que en MAS Equity Partners llamamos “ESGG”, que una vez adoptados por nuestra compañía y nuestras inversiones, se convierten en una herramienta muy potente de generación de valor. Por eso en MEP nos tomamos muy en serio los principios e indicadores de ESGG, y trabajamos de la mano con instituciones internacionales líderes para mejorar su implementación y medición. Hoy podemos decir, con orgullo, que estamos entre los gestores mejor calificados en este rubro en la región.

¿La medición en juntas directivas es una herramienta que es relevante dentro de su gestión y para los activos del fondo?

Las juntas directivas son el principal elemento de gestión de los fondos, ya que brindan el mejor equilibrio entre supervisión, estrategia y gestión, sin cruzar la línea de la coadministración. Para ello, se requieren juntas eficientes y enfocadas, y un plan claro para llegar ahí. En MEP siempre participamos en las juntas directivas de nuestras inversiones en forma mensual, y creamos espacios para mejorar el enfoque y la efectividad, como son los comités específicos. El seguimiento del desempeño de la junta se realiza mediante un control minucioso de las directrices, la escala de atribuciones de la gerencia, el control presupuestal y el seguimiento periódico del plan de negocios.

¿Cuáles son las perspectivas de inversión y desinversión para los próximos 12 meses?

El mayor conocimiento sobre el nuevo virus, sumado a la marcha acelerada de los planes de vacunación en países desarrollados y el consumo represado, están jalonando un rebote económico sin precedentes. Las empresas enfrentan una demanda renovada, pero con cambios importantes en los patrones de consumo y abastecimiento. Esto implica una mayor necesidad de fondos y acompañamiento para transformarse y crecer. En este contexto se ha reactivado la actividad de M&A y aparecen muchas oportunidades de inversión y desinversión. 2021 y 2022 serán años de grandes oportunidades y cosechas únicas para fondos de inversión. En particular, los activos privados están rezagados respecto de las valorizaciones que han tenido las bolsas de valores.

¿Consideran que la tecnología es un factor generador de valor en las inversiones?

La tecnología se ha vuelto central a los modelos de negocios y está transformando todas las actividades económicas. No es sólo una herramienta más de ventas o gestión, sino una forma distinta de pensar en la forma de hacer negocios. La pandemia aceleró cambios que venían ocurriendo gradualmente e introdujo cambios nuevos. La gran mayoría de ellos no se revertirán, e implican transformaciones en los modelos de gestión, esquemas de trabajo, infraestructura, estrategias comerciales, etc. En adelante, los planes de negocio deberán considerar particularmente el tema tecnológico y los fondos deberán evaluar la situación y capacidades tecnológicas de las compañías en las que pretenden invertir.

¿Cuáles son las ventajas de los equipos diversos dentro del gestor profesional y en los equipos de los activos administrados por ustedes?

La diversidad, en su sentido más amplio (género, edad, experiencia, creencias, etc.) siempre agrega valor a los equipos de gestión, en la medida que aporta distintos puntos de vista, habilidades, formas de trabajar, formas de relacionarse y complementarse. En particular, la equidad de género es un elemento muy importante cada vez más reconocido, así como su aporte a la generación de valor. Por ello, en MEP promovemos principios y políticas de equidad de género, tanto a nivel del gestor como en sus empresas de portafolio, y hacemos un seguimiento periódico a través de indicadores de desempeño específicos.

“

Las juntas directivas son el principal elemento de gestión de los fondos, ya que brindan el mejor equilibrio entre supervisión, estrategia y gestión, sin cruzar la línea de la coadministración.



UNIÓN PARA LA INFRAESTRUCTURA



Mario Dib
General Manager

¿Cómo el 2020 ratificó la importancia de tener un buen gestor profesional en la generación de valor de los activos del fondo?

En el conocimiento detallado del comportamiento de las industrias en las que participa con el fin de poder, según el caso, aprovechar las oportunidades que se presentaron y/o tomar las medidas de protección para enfrentar los escenarios negativos que se generaron.

Desde su experiencia, ¿cuáles son los desafíos y agenda de la gestión para los próximos 12 meses?

Aprovechar el rol que desde los diferentes sectores de la economía tenemos los gestores profesionales para contribuir con la protección y generación de empleo y contribución al crecimiento y recuperación de la economía, a través de lo cual el entorno económico y social en el que se desempeñarán las diferentes inversiones será positivo y tendrá una senda de recuperación más rápida y estable de cara al futuro.

¿Dentro de su gestión que tan interiorizados están los factores ESG? dentro del equipo del gestor profesional y para los activos subyacentes del fondo.

Totalmente interiorizados. No es posible adelantar inversiones en el sector de infraestructura sin tener interiorizados estos factores, ya que son aquellos sobre los cuales se basa la sostenibilidad de los proyectos respecto a las comunidades junto a las que se desarrollan.

¿La medición en juntas directivas es una herramienta que es relevante dentro de su gestión y para los activos del fondo?

Así es, es uno de los componentes que mas peso tienen en la evaluación de gobernabilidad en los activos que invierten los fondos.

¿Cuáles son las perspectivas de inversión y desinversión para los próximos 12 meses?

Por ahora se mantienen el interés de continuar desembolsando los créditos en los que participa el fondo y que apoyarán la terminación de 4 proyectos de carreteras 4G en Colombia. Así mismo, se espera contar con recursos para el fondo II, con el cual se puedan comprometer recursos en créditos que apoyen la ejecución de por lo menos dos carreteras adicionales del programa de carreteras 4G.

¿Consideran que la tecnología es un factor generador de valor en las inversiones?

Si, no necesariamente como objeto de la estrategia de inversión, pero si como herramienta para mejorar la productividad y calidad de la gestión de las inversiones.

¿Cuáles son las ventajas de los equipos diversos dentro del gestor profesional y en los equipos de los activos administrados por ustedes?

Vivimos en mundo diverso, por lo cual los equipos que reconocen esa diversidad en su conformación están mejor adaptados para abordar las problemáticas a las que se enfrentan.

Ashmore



Camilo Villaveces
Presidente

¿Cómo el 2020 ratificó la importancia de tener un buen gestor profesional en la generación de valor de los activos del fondo?

Efectivamente, la pandemia dejará más claro que nunca cuáles son los gestores profesionales más competentes. La principal tarea de un gestor profesional es construir un portafolio de inversiones que sea rentable y resiliente, aún en condiciones extremas como las presentadas durante la pandemia. En consecuencia, el comportamiento de los diferentes portafolios durante la pandemia y en los períodos posteriores a la misma son una buena medida de la capacidad del gestor profesional para cumplir con su obligación principal: construir un portafolio que tenga buen desempeño aún en situaciones de emergencia.

Desde su experiencia, ¿cuáles son los desafíos y agenda de la gestión para los próximos 12 meses?

Los desafíos varían dependiendo de cada sector económico pero, en general, el desafío de los próximos años será recuperar las condiciones que se vieron afectadas por la pandemia, trabajando dentro de un ambiente seguro y adaptado a la existencia de virus como el Covid-19.

¿Dentro de su gestión que tan interiorizados están los factores ESG? dentro del equipo del gestor profesional y para los activos subyacentes del fondo.

Totalmente interiorizados. Nosotros tenemos especialistas ESG que trabajan con nosotros de tiempo completo y cuya obligación es asegurarse que todas las compañías del portafolio cumplan con las normas de desempeño ESG de la IFC y, obviamente, con las normas de la legislación colombiana. Nuestros especialistas de ESG están totalmente empoderados para poder exigir que las compañías del portafolio cumplan con dichas normas y permanentemente están monitoreando su cumplimiento.

¿La medición en juntas directivas es una herramienta que es relevante dentro de su gestión y para los activos del fondo?

Sí. Nosotros siempre hacemos una evaluación de cada miembro de las juntas directivas a través de discusiones con los otros miembros de las juntas directivas y con la administración y equipo directivo de la empresa en cuestión.

¿Cuáles son las perspectivas de inversión y desinversión para los próximos 12 meses?

Nosotros estamos levantando el Fondo III cuyo primer cierre esperamos se produzca a mediados de este año. Inmediatamente hagamos el primer cierre, empezaremos a invertirlo en compañías y proyectos que, en algunos casos, ya tenemos estudiados y analizados. Así las cosas, creemos que mantendremos nuestro ritmo de inversiones del pasado que ha estado entre USD 70 y USD 100 millones anuales. Con respecto a desinversiones, ya estamos activos en terminar de desinvertir los Fondos I y II. Ya hemos hecho siete desinversiones y en 2021 y so22 haremos otras seis.

¿Consideran que la tecnología es un factor generador de valor en las inversiones?

Sin duda lo es. Sin embargo, es necesario ser cuidadoso con la forma como se invierte en tecnología porque ella no es un fin en sí misma sino un medio. En muchas ocasiones se pretende invertir en tecnología sin tener claro para qué objetivo. Eso, creemos nosotros, es un gran error.

¿Cuáles son las ventajas de los equipos diversos dentro del gestor profesional y en los equipos de los activos administrados por ustedes?

La creatividad de una organización es directamente proporcional a la diversidad del equipo. Un equipo diverso trae a la mesa diferentes visiones, diferentes culturas, diferentes maneras de enfrentar los problemas y, en consecuencia, permite y estimula la innovación. En nuestros equipos hay gran diversidad tanto étnica como de género, sin encasillarnos en rigideces numéricas. Tenemos compañías en que hay más mujeres que hombres y también otras en que hay más hombres que mujeres. No tenemos normas rígidas como por ejemplo que deban ser 50/50. Buscamos siempre la mejor fuerza laboral posible sin discriminar ni por género, ni por origen étnico ni por ninguna otra condición. Como resultado, nuestras fuerzas laborales terminan siendo diversas.

“

Es necesario ser cuidadoso con la forma como se invierte en tecnología porque ella no es un fin en sí misma sino un medio. En muchas ocasiones se pretende invertir en tecnología sin tener claro para qué objetivo. Eso, creemos nosotros, es un gran error.





Fabio Saad
Principal & Head Andean Region

¿Cómo el 2020 ratificó la importancia de tener un buen gestor profesional en la generación de valor de los activos del fondo?

El 2020 fue sin duda alguna un año en el que las empresas tuvieron que enfrentarse a incertidumbres completamente inauditas durante las trayectorias de todos los equipos gerenciales. La habilidad para adaptarse y tener un plan estructurado para enfrentar la pandemia volvió crucial. Contar con un administrador profesional de fondos que pudiera supervisar todas las empresas del portafolio, demostró en este contexto ser muy efectivo, puesto que proporcionó esa perspectiva global para aplicar rápidamente las lecciones de las empresas del portafolio global en nuestra región. Por ejemplo, una empresa en América Latina podría replicar o incluso tomar mejores acciones que las que tomaron sus contrapartes en Europa y Estados Unidos durante la pandemia semanas anteriores. Esto nos permitió tomar acciones rápidas y preservar las empresas de nuestro portafolio e, incluso, aprovechar para acelerar los planes de creación de valor en la planeación previa a la crisis del Covid-19.

Desde su experiencia, ¿cuáles son los desafíos y agenda de la gestión para los próximos 12 meses?

El mundo es un lugar diferente hoy de lo que era hace un año. Si bien aún estamos lejos de poder superar la pandemia, en los próximos 12 meses vemos la oportunidad en varios sectores para mejorar el crecimiento y ayudar a reconstruir la economía con productos y servicios de valor agregado para consumidores, empresas y gobiernos. Para poder realizar eso, es crucial enfocarnos en acelerar la transformación digital y el impacto de la tecnología en nuestras vidas, así como en un ambiente de trabajo más flexible, diverso y productivo. Estos serán desafíos claves y una agenda importante de aquí en adelante.

¿Dentro de su gestión que tan interiorizados están los factores ESG? dentro del equipo del gestor profesional y para los activos subyacentes del fondo.

Los factores ESG son cada vez más importantes e intensificar su enfoque será clave para mejorar la creación de valor y también para fortalecer el impacto positivo, que ya se ha demostrado que las inversiones extranjeras directas lideradas por los administradores de fondos de capital privado traen a las economías y sociedades.

Estos factores se tienen en cuenta al seleccionar y diligenciar nuevas inversiones, así como para los planes de creación de valor durante el ciclo de inversión.

¿La medición en juntas directivas es una herramienta que es relevante dentro de su gestión y para los activos del fondo?

La mejora del gobierno corporativo también es un valor clave en que las inversiones de capital privado pueden contribuir. Dependiendo del ciclo de vida y el contexto de cada empresa, esto significa contratar miembros externos de la junta que puedan aportar una serie de habilidades variadas y complementarias a nuestras juntas. La medición de la efectividad de esas iniciativas es con seguridad un enfoque disciplinado para garantizar que estamos obteniendo la creación de valor que se busca con un mejor gobierno dirigido.

¿Cuáles son las perspectivas de inversión y desinversión para los próximos 12 meses?

Esperamos continuar con un ritmo de inversión activo, como lo hemos hecho en los últimos años posicionando a H.I.G. entre las firmas de capital privado más activas de América Latina.

¿Consideran que la tecnología es un factor generador de valor en las inversiones?

La tecnología es sin duda alguna uno de los generadores de valor más importantes para las inversiones, especialmente en el mundo actual. La transformación digital es una agenda importante en todos los sectores y diferenciará a las empresas que sobrevivirán y serán competitivas en las próximas décadas. Además, la tecnología es uno de los muchos sectores en los que tenemos una profunda experiencia de inversión y no es de sorprender que fue el primer sector en el que invertimos en Colombia.

¿Cuáles son las ventajas de los equipos diversos dentro del gestor profesional y en los equipos de los activos administrados por ustedes?

Sabemos que la diversidad del equipo es un factor que aumenta la innovación y genera un mayor rendimiento. Contar con un equipo más balanceado y diverso es crucial a nivel gerencial de nuestras empresas, así como dentro de nuestro propio equipo de inversiones. Aún estamos lejos del lugar ideal, pero tenemos una meta clara de mejorar continuamente en los próximos años y con ello lograr equipos más inclusivos, diversos y por lo tanto más efectivos.

“

Es crucial enfocarnos en acelerar la transformación digital y el impacto de la tecnología en nuestras vidas, así como en un ambiente de trabajo más flexible, diverso y productivo. Estos serán desafíos claves y una agenda importante de aquí en adelante.



Page Executive
Part of PageGroup

ColCapital
Asociación Colombiana
de Capital Privado

