

# Nota de Prensa

## **La contratación a plazo fijo es una modalidad que debe ser más tenida en cuenta en Colombia**

*Caracol Radio / Nacional*

**Bogotá, Junio 15, 2016**

Así lo aconsejó la firma de reclutamiento laboral Michael Page. Actualmente en Colombia la modalidad de contratación a plazo fijo se utiliza principalmente en cargos operativos, ignorando la cantidad de ventajas que puede generar a nivel de cargos medios o gerenciales.

Es por esto que la recomendación de Beltrán Benjumea, Managing director de Michael Page, es que se empiece a replicar esta modalidad en labores calificadas.

“Esta es una modalidad que en Europa lleva mucho tiempo funcionando, sobretodo desde el punto de vista de posiciones calificadas; en Colombia estamos acostumbrados a tener este tipo de contratación solo para puestos operativos, pero la idea de ese modelo es que sirva también para perfiles calificados” señaló Benjumea.

Entre las ventajas de esta modalidad resaltadas por Michael Page está una reducción en los costos laborales fijos, mayor flexibilidad en el aumento de dotación, externalizar el riesgo de la contratación, entre otras.